

Dve tretjini sodelavcev je na delovnem mestu bolj zadovoljnih

V Sloveniji ima certifikat družini prijazno podjetje nekaj več kot 200 podjetij. Potencial za sistematično uvajanje ukrepov za iskanje ravnovesja med delom in družino je torej še velik.

Jana Petkovšek Štakul

Po podatkih Ekvilib inštituta, ki je večraj podelil osnovne in polne certifikate družini prijazno podjetje, se je v postopek pridobivanja certifikata družini prijazno podjetje do zdaj vključilo 250 podjetij. To pomeni, da ima okoli 80 tisoč zaposlenih, ki delajo v teh podjetjih,

Leta 2013 so s pridobitvijo osnovnega certifikata za družini prijazno podjetje opredelili 11 ukrepov. Med njimi je izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine, »saj smo vodje tisti, ki razvijamo vrednote in etiko ter s svojim delovanjem dajemo zgled. Pomembne so tudi raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine, ki so vedno znova vir koristnih informacij ter smernic za prihodnje. Sicer pa našim zaposlenim za lažje usklajevanje družine in dela omogočamo začasno izmenično delo od doma,« je med drugim našela Tatjana Jelenc.

Ob sprejemanju ukrepov na poti do polnega certifikata pa so uvedli tudi posvete o prihajajočih spremembah, ki so pomembne za zaposlene. Dobra komunikacija je temelj povezanosti sode-

250
PODJETIJ se je do zdaj vključilo v postopek za pridobitev certifikata družini prijazno podjetje

80.000
ZAPOSLENIH dela v teh podjetjih.



Podelitev certifikatov družini prijazno podjetje in posebnih priznanj je v Kreativnem centru Poligon v Ljubljani združila predstavnike 24 podjetij in organizacij. Janez Platiš

možnost z različnimi ukrepi doseči boljše ravnovesje med delom in družino.

Osnovni certifikat družini prijazno podjetje ima 91 podjetij, polnega pa 116. Med njimi je tudi podjetje Lotrič Meroslovje, večkratna gorenjska gazela in bronasta gazela 2012, ki redno preverja tudi kakovost odnosa med zaposlenimi in organizacijo v okviru Dnevnikovega izbora Zlata nit.

»Bistvo našega uspeha je v nas – ljudeh. Ki radi delamo to, kar delamo. In ustvarjamo z ljubeznijo. Zato se že od vsega začetka vsak dan trudimo uskladiti poslovno in zasebno življenje. Vključitev v skupino družini prijaznih podjetij je tako pomenila zgolj dopolnitev ukrepov, ki smo jih že izvajali,« je pojasnila Tatjana Jelenc iz podjetja Lotrič; zaposleni v podjetju imajo skupaj 33 otrok.

lavec in njihove zavezanosti podjetju, so prepričani in Skupini Lotrič, ki skupaj zaposluje že 110 ljudi. Glede na sedanj trend razvoja storitev in izdelkov bodo v podjetju v bližnji prihodnosti zaposlovali sodelavce z znanjem s področja mehatronike, inženirje elektrotehnike in strojne inženirje, strokovnjake s področja bioznanosti v povezavi z informacijsko-komunikacijskimi tehnologijami. To nakazuje, da se pospešeno pripravljajo na industrijo 4.0.

Certifikat družini prijazno podjetje podeljuje Ekvilib inštitut. Po analizah odgovorov zaposlenih v podjetjih s certifikatom se je za 63 odstotkov zaposlenih usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja izboljšalo. Ekvilib inštitut je prakse iz Slovenije že začel prenašati v tujino. Kot je pojasnila Petra Hartman iz inštituta, bodo v Esto-

niji prihodnji teden izobraževali prve svetovalce, ki bodo certificirali estonska podjetja po slovenskem vzoru. »Prav tako smo certifikat začeli širiti v Srbijo, kjer bo že v kratkem certifikat prešlo prvo podjetje,« pojasnjuje Hartmanova, ki poudarja, da jim slovenska podjetja poročajo tudi o pozitivnem vtisu, ki ga certifikat družini prijazno podjetje naredi na njihove poslovne partnerje. »Pogosto za certifikat vedo tudi potencialni zaposleni, ki v ta podjetja prihajajo na zaposlitvene razgovore, in certifikat sprejemajo kot dodano vrednost podjetja.« Sicer pa v podjetjih pobudo za certifikat najpogosteje daje kadrovniki, pooblaščeniki pa so tudi menedžerji, ki jih k temu spodbudijo bodisi poslovni partnerji bodisi podjetja iz njihove panoge, opažajo v inštitutu. x



ZAVOD SV. MARTINA objavlja prosto delovno mesto
VODJA ZDRAVSTVENE NEGE m/ž

Pogoji:

- zahtevana strokovna izobrazba: diplomirana medicinska sestra,
- vsaj pet let delovnih izkušenj,
- znanja iz gerontologije in geriatrije,
- Računalniška znanja: MS Office,
- sposobnost vodenja.

Ponujamo:

zaposlitev za nedoločen čas s šestmesečnim poskusnim delom.

Prijave z življenjepisom in dokazili o izobrazbi pričakujemo **do 20. 12. 2016** na naslov: **Zavod sv. Martina, Srednja vas v Bohinju 33 a, 4267 Srednja vas v Bohinju.**

univerzitetni klinični center ljubljana

University Medical Centre Ljubljana
Zaloška 2, 1525 Ljubljana



Vabimo k sodelovanju sodelavca oz. sodelavko za naslednje delovno mesto:

- pomočnik generalnega direktorja za nabavno dejavnost (m/ž) (naziv delovnega mesta: pomočnik direktorja, šifra: B017400)
- pomočnik generalnega direktorja za tehnične zadeve (m/ž) (naziv delovnega mesta: pomočnik direktorja, šifra: B017400)

Rok za prijavo in pogoji za zasedbo delovnih mest so objavljeni na spletni strani UKC Ljubljana: <http://www.kclj.si>, pod rubriko: **Iskanje zaposlitve.**



Družba IMP PROMONT d.o.o. je vodilna družba na področju montaže infrastrukturnih tehnoloških instalacij ter izvedbenega inženiringa v Sloveniji in ima več kot 65 letno tradicijo v svojem področju.

Objavljamo naslednje prosto delovno delovna mesto:

1. Monter strojnih instalacij

Pogoji:

- izobrazba: monter ogrevalnih / vodovodnih naprav
- zaželene delovne izkušnje na področju montaže strojnih instalacij
- znanje varjenja po postopkih: TIG, plamensko, elektroobložno je prednost
- vozniški izpit B kategorije
- lahko tudi začetnik

2. Vodilni monter

Pogoji:

- izobrazba: monter ogrevalnih / vodovodnih naprav
- zaželene delovne izkušnje na področju vodenja skupine monterjev
- vozniški izpit B kategorije

Nudimo:

- urejeno delovno okolje
- možnost profesionalnega razvoja in napredovanja
- dinamično delo
- konkurenčno plačilo

Prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljite do 20.12.2016 na naslov: e-mail: zaposelitev@imp-pro-mont.si.



IT-strokovnjaki pozor!

Za našo novo lokacijo v Mariboru iščemo:

**Junior & Senior razvijalca programov
IT-vodjo projektov/SCRUM-Master**

lyonesse.com/jobs

Fakulteta za upravo Univerze v Ljubljani je v letih 2015 in 2016 sodelovala pri projektu "Inovativno strateško partnerstvo za evropsko visoko šolstvo" (ISPEHE), ki ga je financirala in podpirala Evropska komisija,

Erasmus+ program, Ključni ukrep 2 - Strateško partnerstvo. Projekt so izvajali inštitut za poslovno ekonomiko iz Skopja (Makedonija) kot koordinator projekta, ter Univerza iz Pavie (Italija), Univerza v Ljubljani (Slovenija), Univerzitetni kolidž za ekonomiko in kulturo iz Rige (Latvija) ter Tehniška univerza iz Rige (Latvija) kot partnerji. V okviru projekta so bili izvedeni trije sestanki (uvodni in zaključni v Skopju ter vmesni projektni sestanek v Rigi) ter dva enotedenska dogodka krepitve zmogljivosti; prvi iz tematike perspektive in modernizacije visokega šolstva (v Pavii) in drugi iz tematike oblikovanja skupnega kariernega centra (v Ljubljani). V okviru

projekta so bili razviti trije intelektualni izdelki, in sicer: (1) strateški integrirani model učenja (SILM) za potrebe krepitve inovativnosti in učinkovitega učenja v visokem šolstvu, (2) skupni karierni center (CCC) za promocijo inovativnosti in raznovrstnih kariernih poti bodožih študentov, s poudarkom na spodbujanju notranjega podjetništva, ter (3) poslovna in izobraževalna platforma (BEP) kot sodobna programska-tehnološka rešitev z namenom povezovanja deležnikov in ustvarjanja različnih priložnosti za izmenjavo izkušenj in skupno delovanje. Pri tem je bila v okviru projekta posebna pozornost dana združnosti in trajnosti uporabe zgornj omenjenih razvitih izdelkov, zato so se v okviru projekta oblikovale tudi nekatere odcepljene aktivnosti, ki nakazujejo na trajno vrednost projekta in njegovih rezultatov. Več o projektu na <http://ispehe.org>.

